



## Reha-Pflege – attraktives Arbeitsumfeld

**Wer den Beruf der Pflege wählt, wünscht sich Zeit für die Patienten und Patientinnen und will einen persönlichen Beitrag zum Behandlungserfolg leisten. In der Klinik Adelheid erfüllen wir unseren Mitarbeitenden genau diesen Anspruch. Ein Gewinn für alle: Dank einer hohen Motivation unserer Mitarbeitenden ist auch die Zufriedenheit der Patienten und Patientinnen überdurchschnittlich hoch.**

Der Austausch zwischen Pflegefachpersonal, ärztliches Fachpersonal, Therapie und anderen Disziplinen wird im Arbeitsalltag der Klinik Adelheid gelebt und gefördert. Diese interdisziplinäre Praxis auf Augenhöhe sowie die laufende Integration von wissenschaftlicher Evidenz in die tägliche Arbeit führen zu qualitativ hochwertigen Rehabilitationsprogrammen.

### **Pflege als wichtiger Faktor für den Behandlungserfolg**

Die zunehmende Komplexität von Krankheitsbildern erfordert individuelle Patientepfade und eine umfassend integrierte Versorgung. Dieser Ansatz bietet die Möglichkeit, spezifische, auf die individuellen Bedürfnisse ausgerichtete Behandlungsprogram-

me anzubieten. Das ist eine Stärke der Klinik Adelheid.

Dank diesen spezifischen Behandlungsprogrammen können gezielt Symptome und unerwünschte Nebenwirkungen gelindert werden. Gleichzeitig werden die Betroffenen auf den Umgang mit langfristigen Beschwerden vorbereitet und bei der psychischen Verarbeitung ihrer Krankheit sowie bei der Reintegration in ihren Alltag unterstützt. Die Patienten und Patientinnen werden dabei durch ein qualifiziertes und interdisziplinär arbeitendes Reha-Team begleitet.

Eine gute Rehabilitation verbessert die Lebensqualität von Patienten und

Patientinnen und fördert deren optimale Wiedereingliederung in den Alltag. Damit diese Ziele erreicht werden können, braucht es entsprechende Kompetenzen und Fachwissen.

Deshalb fördern wir motivierte Mitarbeitende mit Aus- und Weiterbildungen gezielt, denn qualifiziertes Personal ist der entscheidende Erfolgsfaktor. Die Vielfalt im Pflegealltag sowie die intensive Begleitung von Patienten und Patientinnen bieten ein attraktives Arbeitsfeld.

### **Zeit für die Patienten und Patientinnen**

Patienten und Patientinnen kommen immer früher aus dem Spital in unsere Klinik. In vielen Fällen muss ein kör-

perlicher Zustand erreicht werden, sog. Stabilisierungsphase, damit dann auch das Therapieprogramm absolviert werden kann. Pflege nimmt hierbei eine Schlüsselfunktion ein: Sie begleitet die Betroffenen durch den gesamten Aufenthalt und steht kontinuierlich im engen Kontakt mit ihnen. Nebst der praktischen Arbeit an den Patienten und Patientinnen hat sich in den letzten Jahren auch die Fachexpertise in der Pflege so entwickelt, dass sie heute auch wichtige Koordinations- und Aufsichtsfunktion übernimmt.

Seit dem letzten Jahr ist in der Klinik Adelheid zum Beispiel die onkologische Sprechstunde als ergänzendes Angebot im Aufbau. Begleitend findet ein interner Fachaustausch unter Fachexpertinnen und dem Pflegeexperten statt.

Der gezielte Auf- und Ausbau eines solchen Wissensmanagement führte etwa dazu, dass die Klinik heute über eine langjährige und spezifische Expertise im Bereich der Wund- und Stomaversorgung für Patienten und Patientinnen verfügt.



### Benefits

- Familienbeitrag
- Mutter- und Veterschaftsurlaub
- Pensionskasse (60% Betrieb, 40% Eigenanteil)
- Schichtzulagen
- Krankentaggeld: Die Klinik Adelheid übernimmt die Prämien vollständig

### • Weiterbildungen

#### Auszeichnungen, die verpflichten

Um diese Unternehmenskultur mit hohen Ansprüchen an die tägliche Arbeit aufrechtzuerhalten, werden regelmässig Befragungen bei Patienten und Patientinnen und Mitarbeitenden durchgeführt. Dabei wurde die Klinik Adelheid bereits mehrmals mit dem «Swiss Arbeitgeber Award» ausgezeichnet.

Wir fördern unsere Mitarbeitenden laufend mit Weiterbildungen, individuellen Entwicklungsmöglichkeiten, attraktiven Arbeitszeiten, guten Sozialversicherungen inkl. Mutter- und Vaterschaftsurlaub, der 100% des Grundgehältes abdeckt (ab dem 2. Vollendeten Dienstjahr).

Die motivierende Arbeitsatmosphäre und die persönliche Gesundheit werden ergänzt durch attraktive Fitnessangebote und spannende Anlässe. Alle Mitarbeitenden haben Anspruch auf 27 und ab dem 60. Altersjahr auf 32 Ferientage. Dazu kommen jährlich 13,5 bezahlte Feiertage.



Autor: Gerda Gaudenz, Leitung Pflege